

Obec Okružná, 082 12 Okružná 15

Smernica 2/2018

upravujúca spôsob zabezpečenia stravovania zamestnancov obce Okružná

Článok I.

Všeobecné podmienky

Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať stravovanie svojich zamestnancov – právna úprava zákon č. 311/2011 Z. z. (Zákonník práce v znení neskorších predpisov § 152) vo všetkých zmenách zodpovedajúcich zásadám správnej výživy priamo na pracovisku alebo v blízkosti pracoviska.

1. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie poskytovaním jedného teplého jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby.
2. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
3. Obec Okružná ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie svojich zamestnancov:
 - V predškolskom zariadení bez právnej subjektivity prostredníctvom poskytnutia stravy v Školskej jedálni pri MŠ počas prevádzky.
 - Prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby (v súčasnosti Peter Sabo, Bukovské 81/32, Hanušovce n/T, IČO 33275998
 - Prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby formou stravovacích poukážok

Článok II.

Nárok na stravovanie

4. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie (obed) v zmysle ZP v školskej jedálni, prípadne vo výdajni stravy na Obecnom úrade.
5. Zamestnávateľ nie je povinný zabezpečovať svojim zamestnancom stravovanie, keď sú zamestnanci vyslaní na pracovnú cestu, pretože počas pracovnej cesty majú nárok na stravné podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. s výnimkou, ak na svojom pracovisku odpracovali viac ako 4 hodiny.
6. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci svojej pracovnej zmeny odpracoval viac ako 4 hodín.

7. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie a bude prispievať na stravovanie zamestnancom v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy.
8. Zamestnávateľ môže po prerokovaní s Obecným zastupiteľstvom rozšíriť okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie podľa ods. 3 , § 152 Zákonníka práce.

Článok III. Výška príspevku na stravovanie

1. Hodnota jedla je 2 €.
2. Príspevok zamestnávateľa predstavuje 55 % ceny hodnoty jedla, t. j. 1,10 €
3. Príspevok zamestnanca na stravovanie predstavuje 45 % ceny jedla, t. j. 0,90 €. Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde vo výške 0,50 € na jedno jedlo.
4. Zamestnanec prispieva sumou vo výške rozdielu medzi hodnotou jedla, príspevkom zamestnávateľa a príspevkom zo sociálneho fondu, t. j. sumou 0,40 € na jedno jedlo.

Článok IV. Evidencia a kontrola

1. Výška príspevku zamestnanca na stravovanie bude zamestnancom zrazená z výplaty za príslušný mesiac podľa evidencie dochádzky.
2. Výkonom kontroly dodržiavania tejto smernice je oprávnený hlavný kontrolór obce.

Článok V. Záverečné ustanovenia

9. Táto smernica nadobúda platnosť dňom 1. 6. 2018

Príloha výpočtu:

Hodnota jedla :	2,00 €
Príspevok zamestnávateľa:	1,10 €
Príspevok zo sociálneho fondu:	0,50 €
<u>Príspevok zamestnanca</u>	<u>0,40 €</u>

V Okružnej 1. 6. 2018

Vladimír Magač
starosta obce